



**Професійна спілка
працівників культури України
ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТ**

м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39-41, для листування: а/с 116, м. Київ-19, 01019
тел. 066 671 9195; ел. пошта ck_cultura@fpsu.org.ua, код ЄДРПОУ 02605309

19.05.2025 № 02-143

На № _____ від _____

**Першому заступнику Міністра культури
та стратегічних комунікацій України
Галині ГРИГОРЕНКО**

Шановна пані Галино!

Профспілка працівників культури України висловлює Вам свою повагу та у зв'язку з листами, що надходять від профспілкових організацій з небезпечних регіонів України, звертається стосовно наступного.

Пунктом 1 постанови Кабінету Міністрів України від 25 серпня 2023 року № 928 «Деякі питання оплати праці працівників підприємств, установ, закладів та організацій під час воєнного стану» встановлено, що на період воєнного стану:

«працівникам установ, закладів та організацій, що фінансуються з державного бюджету, які безпосередньо виконують обов'язки та завдання, виплачується **щомісячна надбавка за роботу з особливими умовами праці** (далі – надбавка) за фактично відпрацьований час:

на територіях можливих бойових дій, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Міністерством розвитку громад та територій (далі – перелік територій), для яких не визначена дата припинення можливості бойових дій, у граничному розмірі 50 відсотків посадового окладу».

Одночасно, пунктом 2 даної урядової постанови визначено, що:

«Розмір надбавки визначається керівником відповідної установи, закладу та організації **за погодженням з головним розпорядником бюджетних коштів** у межах фонду оплати праці та за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), а в разі відсутності первинної профспілкової організації - з вільно обраними та уповноваженими представниками (представником) працівників.

Персональний перелік працівників, яким встановлюється надбавка, та розташування робочих місць таких працівників визначаються керівником відповідної установи, закладу та організації шляхом затвердження відповідного переліку працівників, які здійснюють свої повноваження безпосередньо на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії, включених до переліку територій, для яких не визначена дата завершення бойових дій (дата припинення можливих бойових дій)».

Оскільки, постановою КМУ № 928 не визначено механізму погодження вищезазначеної щомісячної надбавки за роботу з особливими умовами праці, просимо Міністерство культури та стратегічних комунікацій України, як

головного розпорядника державних коштів закладів культури, що перебувають у сфері його управління, дати роз'яснення: **який порядок погодження даної надбавки для державних закладів культури (щомісячний або раз на рік при затвердженні кошторису закладу) та чи необхідно подавати до МКСК на погодження щомісяця списки усіх працівників закладу, яким встановлюється така надбавка?**

Профспілка буде вдячна за прискорену відповідь, якої очікують працівники закладів культури з найнебезпечніших регіонів країни.

З повагою,

Голова Профспілки



Галина ГАЙДУК