|  |
| --- |
| **Професійна спілка працівників культури України**ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТм. Київ, вул. Шота Руставелі, 39-41, для листування: а/с 116, м. Київ-19, 01019тел. 066 671 9195; ел. пошта ck\_cultura@fpsu.org.ua, код ЄДРПОУ 02605309 |



28.04.2025 № 02-117

На № \_\_\_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_\_

**Міністру культури та стратегічних комунікацій України**

**Миколі ТОЧИЦЬКОМУ**

**Шановний пане Міністре!**

До Профспілки працівників культури України надходять звернення від працівників музеїв, заповідників, бібліотек, ЦБС, клубних закладів, парків культури і відпочинку, центрів культури і дозвілля, зоопарків щодо розгляду питання недоцільності врахування показників для віднесення до груп за оплатою праці.

Профспілка працівників культури України, як соціальний партнер міністерства, звертається до Вас стосовно врегулювання деяких положень наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки».

З метою впорядкування умов оплати праці працівників підприємств, установ, та організацій культури під час карантину, вищезазначений наказ було доповнено пунктом 8 такого змісту: *«При перегляді показників керівних працівників, керівників інших структурних підрозділів, професіоналів, наукових працівників, фахівців музеїв та заповідників, показники для віднесення до груп за оплатою праці керівних працівників бібліотек та централізованих бібліотечних систем, а також показники для віднесення до груп за оплатою праці керівних працівників клубних закладів, парків культури і відпочинку, центрів культури і дозвілля, зоопарків не враховувати показники відвідування* ***у період дії карантину****, установленого Кабінетом Міністрів України» (*наказ Міністерства культури та інформаційної політики України від 05.02.2021 року № 61).

Це дало можливість працівникам цих закладів зберегти рівень оплати праці у зв’язку з запровадженням карантинних заходів. Адже, під час карантину, в умовах самоізоляції, працівники культури миттєво відреагували на потреби суспільства та надавали їм унікальну можливість – щоденно, на безоплатній основі отримувати якісний культурний продукт: віртуально відвідувати галереї та виставкові зали, брати участь у відео-конференціях, майстер-класах, презентаціях тощо. Тобто, практично в період карантину, «за зачиненими дверима», закладами культури для багатомільйонної аудиторії проводилася повноцінна робота.

За теперішніх умов (бойові дії, тривоги) працівники закладів культури (*музеїв, заповідників, бібліотек та централізованих бібліотечних систем, клубних закладів, парків культури і відпочинку, центрів культури і дозвілля, зоопарків* тощо) продовжують працювати та надають якісний культурний продукт, запроваджуючи інноваційні методи роботи.

У зв’язку з відміною карантинних заходів та введенням воєнного стану на території України знову постало питання виконання показників для визначення груп за оплатою праці, оскільки працівники культури, через незалежні від них причини, можуть бути переведені за підсумками року на нижчий рівень в оплаті праці.

З метою недопущення зменшення заробітної плати зазначеній категорії працівників культури, вважаємо за необхідне внести зміни до пункту 8 наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005  № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки» **в частині не врахування показників відвідування у період дії воєнного стану при перегляді груп оплати праці** керівних працівників, керівників інших структурних підрозділів, професіоналів, наукових працівників, фахівців музеїв та заповідників, показників для віднесення до груп за оплатою праці керівних працівників бібліотек та централізованих бібліотечних систем, а також показників для віднесення до груп за оплатою праці керівних працівників клубних закладів, парків культури і відпочинку, центрів культури і дозвілля, зоопарків. **При цьому, застосовувати показники відвідування за 2019 рік.**

**Шановний пане Міністре!**

Працівникам культури дуже імпонує Ваш меседж приділяти увагу, перш за все тим, хто створює культурний продукт, зберігає та зміцнює багатогранну українську культуру, що несе в собі генетичний та історичний код нації.

Тож, **просимо Вас дати доручення фахівцям міністерства підготувати відповідні зміни до пункту 8 чинного наказу від 18.10.2005 р. № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки»**, що дасть змогу запобігти зменшенню рівня доходів цих категорій працюючих та уникнути несправедливого зменшення оплати праці на наступний рік.

Працівники культури покладають на Вас надію та сподіваються на позитивне вирішення даного питання.

Зі свого боку, Профспілка працівників культури України, як конструктивний соціальний партнер, запевняє, що й у подальшому буде надійним помічником Міністерства культури та стратегічних комунікацій України у справі захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів працюючої людини.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  З повагою, Голова Профспілки |  |  Галина ГАЙДУК |