



**Професійна спілка
працівників культури України
ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТ**

м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39-41, для листування: а/с 116, м. Київ-19, 01019
тел. 066 671 9195; ел. пошта ck_cultura@fpsu.org.ua, код ЄДРПОУ 02605309

10.04.2025 р. № 02-107

на № _____ від _____

**Міністру культури та
стратегічних комунікацій України
Миколі ТОЧИЦЬКОМУ**

Шановний пане Міністре!

Профспілка працівників культури України висловлює Вам свою повагу та в рамках соціального діалогу на галузевому рівні просить надати роз'яснення у зв'язку з масовими зверненнями, що надходять до Профспілки від профспілкових організацій театральних-видовищних підприємств після видання наказу МКСК від 28.03.2025 року № 292 «Про визнання такими, що втратили чинність, деяких наказів Міністерства культури і мистецтв України» (далі – наказ № 292).

Тобто, **втратили чинність нормативно-правові акти, якими були затверджені галузеві охоронні норми** виступів артистів у спектаклях, концертах і циркових виставах та норми постановок художнього персоналу театральних-видовищних підприємств, **які передбачали охорону праці творчих працівників.**

Крім того, втрата чинності вищезазначених галузевих наказів призвела до відсутності законодавчо встановлених мінімальних норм виступів артистів та до відсутності залежності заробітної плати від кількості виступів. Така ситуація створила соціальну несправедливість, а саме відбулося зрівняння в оплаті праці, що не стимулює художньо-артистичний персонал до творчих здобутків. Відтепер, артисти будуть отримувати однакову заробітну плату за посадою та тарифним розрядом згідно галузевого наказу від 18.10.2005 р. № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки» незалежно від кількості виступів у виставах та, відповідно, їх особистого внеску у діяльність театру

Відповідно до пункту 8 Положення про Міністерство культури та стратегічних комунікацій України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2019 р. № 885: *«Накази МКСК, видані в межах повноважень, є обов'язковими для виконання центральними органами виконавчої влади, їх територіальними органами та місцевими держадміністраціями, органами влади Автономної Республіки Крим, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами та організаціями всіх форм власності і громадянами».*

Тож, виникає питання – яким чином за відсутності галузевих охоронних норм має бути забезпечена охорона праці працівників театральних-видовищних

закладів культури роботодавцем, на якого відповідно до статті 13 Закону України «Про охорону праці» покладено обов'язок щодо реалізації комплексних заходів для досягнення встановлених нормативів та підвищення існуючого рівня охорони праці? Адже, згідно статті 89 Кодексу законів про працю України: *«Заміна і перегляд єдиних і типових (міжгалузевих, галузевих, відомчих) норм здійснюється органами, які їх затвердили»*.

В контексті вказаного слід також врахувати, що пунктом 4 наказу Міністерства культури і мистецтв України від 17.02.1997 р. № 58 «Про затвердження галузевих норм для працівників театральних підприємств», який втратив чинності на підставі наказу МКСК № 292, керівники театральних підприємств не мали права самостійно встановлювати творчим працівникам охоронні норми виступів. Тож, потребує пояснення питання - чи набувають такого права керівники з набранням чинності наказом МКСК № 292?

Враховуючи вищезазначене, просимо Вас, **шановний пане Міністре**, дати доручення фахівцям міністерства:

- розробити та підготувати на затвердження нові галузеві норми для працівників театральних підприємств;
- надати рекомендації керівникам театрів, концертних організацій, цирків та циркових організацій щодо їхніх подальших дій у зв'язку з тимчасовою відсутністю затверджених галузевих норм праці.

Виконуючи статутні повноваження щодо захисту трудових прав працівників культури, визначені законодавством та займаючи соціально відповідальну позицію, Профспілка працівників культури України буде вдячна за відповідь на дане звернення для подальшого інформування профспілкових організацій театральних підприємств.

З повагою,

Голова Профспілки



Галина ГАЙДУК