|  |
| --- |
| **Професійна спілка працівників культури України**ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТм. Київ, вул. Шота Руставелі, 39-41, для листування: а/с 116, м. Київ-19, 01019тел. 066 671 9195; ел. пошта ck\_cultura@fpsu.org.ua, код ЄДРПОУ 02605309 |



01.04.2025 р. № 02-99

на № \_\_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_\_

Міністерство економіки України

Профспілка працівників культури України звертається до Міністерства економіки України, яке є центральним органом виконавчої влади що забезпечує формування та реалізацію державної політики, зокрема у сфері праці, зайнятості населення, трудової міграції, трудових відносин стосовно надання роз’яснення щодо механізму нарахування надбавки, передбаченої Постановою Кабінету Міністрів України від 25 серпня 2023 року № 928 «Деякі питання оплати праці працівників підприємств, установ, закладів та організацій під час воєнного стану» (далі № 928).

Так, відповідно до пункту 1 зазначеної постанови **працівникам установ, закладів та організацій, що фінансуються з державного бюджету**, **які безпосередньо виконують обов’язки та завдання на територіях можливих** **бойових дій,** включених до [переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1668-22#n15), затвердженого Міністерством з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій, для яких не визначена дата припинення можливості бойових дій, **виплачується щомісячна надбавка у граничному розмірі 50 відсотків посадового окладу за роботу з особливими умовами праці за фактично відпрацьований час**.

Відповідно до пункту 1.3. Державних санітарних норм та правил
«Гігієнічна класифікація праці за показниками шкідливості та небезпечності факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу», затверджених наказом Міністерства охорони здоров’я України від 08.04.2014  № 248 «**особливий характер праці - роботи, що виконуються** з високим рівнем нервово-емоційного та інтелектуального навантаження, в особливих природних географічних і геологічних умовах **та умовах підвищеного ризику для здоров’я»**.

Статтею 31 Закону України «Про оплату праці» встановлено, що «**при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її** **мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров’я**, за роботу в нічний та надурочний час, роз’їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат».

Виходячи з зазначеного, просимо надати роз’яснення чи враховується під час обчислення суми заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру надбавка за роботу з особливими умовами праці, передбачена постановою КМУ № 928.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  З повагою, Голова Профспілки |  |  Галина ГАЙДУК |