



**Професійна спілка
працівників культури України
ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТ**

м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39-41, для листування: а/с 116, м. Київ-19, 01019
тел. 066 671 9195; ел. пошта ck_cultura@fpsu.org.ua, код ЄДРПОУ 02605309

12.11.2024 р. № 02-284

на № _____ від _____

**Міністру культури та
стратегічних комунікацій
України
Миколі ТОЧИЦЬКОМУ**

Шановний пане Миколо!

Профспілка працівників культури України, соціальний партнер Міністерства культури та стратегічних комунікацій України, що об'єднує більш ніж сто тисяч працівників культури, звертається до Вас стосовно такого питання.

У чинній Галузевій угоді між Міністерством культури та інформаційної політики України і Профспілкою працівників культури України на 2023-2028 роки сторони домовилися спрямовувати співпрацю на створення умов для забезпечення стабільної та ефективної роботи закладів культури всіх форм власності та вживати заходів для підвищення рівня заробітної плати працівникам культури (п.п. 3.1.3; 5.1.1.).

Сьогодні, в умовах воєнного часу, орієнтованість інституцій на людину та її внутрішні потреби є особливо важливою. Травматичний досвід українців, спричинений війною, потребує певної компенсації емоцій, вражень, які допомагають вистояти. Саме таким «дельфіном спокою», каталізатором, який впливає на свідомість українця та допомагає йому «зігрітися», підняти свій дух через правильну комунікацію на боротьбу з ворогом, є працівник культури.

Проте працівник культури, який в будь-якій ситуації повинен випромінювати спокій та надію на краще, найменше захищений державою. Неефективна мотиваційна політика, несправедливість при розрахунку заробітної плати працівника культури, зумовлена незадовільною її диференціацією, призвели до того, що вона є найменшою в порівнянні з іншими галузями економіки.

Так, станом на жовтень 2024 року, середня заробітна плата працівника культури становить лише 12 800 гривень. При цьому рівень інфляції в Україні (за офіційними даними НБУ) складе на кінець року 9,7%. Розміри тарифних розрядів, визначені постановою КМУ № 1298 від 30.08.2002 р. (зі змінами), не переглядалися з 2009 року. Заробітна плата некваліфікованого працівника і фахівця з 1-го по 13-й тарифні розряди зрівняні. Частка посадового окладу в структурі заробітної плати працівників у розрізі тарифних розрядів становить

у середньому від 40% (за 1-м тарифним розрядом) до 65% (за 19-м тарифним розрядом), а решта – надбавки та доплати, які в умовах війни та за відсутності належних фінансових ресурсів у більшості громад не виплачуються.

Це призвело до того, що працівник культури, особливо в громаді, отримує заробітну плату у розмірі 6 400 гривень на місяць (мінімальна заробітна плата з утриманнями).

З метою збереження кадрового потенціалу галузі та створення гідних умов для всіх працівників, які сьогодні залишаються в країні, а також з метою мотивації до повернення тих, хто виїхав під час війни, звертаємо до Вас, шановний пане Міністре, з проханням ініціювати перед Кабінетом Міністрів України прийняття постанови щодо надання державної підтримки на час дії воєнного стану працівникам державних та комунальних закладів культури за особливі умови роботи, передбачивши це фінансування як субвенцію з державного бюджету місцевим бюджетам.

Працівники культури України мають надію, що найближчим часом Міністерство культури та стратегічних комунікацій України буде мати чітку візію та визначений шлях розвитку людського капіталу в галузі культури, адже інвестиція у людський капітал, зростання цінності людської праці є вагомим внеском у майбутнє відновлення України.

Одночасно повідомляємо, що Профспілка скерувала аналогічні звернення Президенту України та до КМУ.

З повагою

Голова Профспілки



Галина Гайдук